



Article La French Steel

Mutations et évolutions professionnelles.

« Il est 5h00, « Creil s'éveille » accompagné des premières lueurs du matin. J'ai environ une heure pour me préparer et pour être à l'heure au travail. Ce matin, je n'ai pas envie de me lever pour y aller, je veux rester là, à regarder la nature s'animer par la fenêtre. Mais je pense à ce que j'ai à faire dans ma journée et je me dis qu'il faut que je me lève. Je me prépare tranquillement et pourtant le temps me paraît passer à une vitesse folle. C'est dur de trouver la motivation pour aller travailler, ce matin je n'ai vraiment pas envie... Que dis-je, en y pensant bien, il n'y a pas que ce matin que je peine à me motiver. Je suis pourtant consciencieux, j'aime pourtant mon travail ; mes collègues et mon chef sont agréables... Que m'arrive-t-il ? Que pourrais-je bien faire d'autre dans la vie ? Suis-je capable de faire autre chose ? Ai-je envie de changer de métier ? De région ?... »

Oui, c'est à ce moment-là que chacun d'entre nous devons nous poser les bonnes questions sur les choix que nous devons et que nous pouvons faire pour notre avenir.

Les opportunités professionnelles arrivent parfois au bon moment, d'autres s'offrent à nous au moment où l'on ne s'y attend pas ou plus.

Des groupes comme RIVA, offrent cette chance de pouvoir évoluer, changer, se former... Etre à l'écoute des besoins et des envies d'évolution de carrière de ses collaborateurs, quand cela est faisable. C'est aussi leur témoigner une reconnaissance, une confiance en leur travail.

Le groupe RIVA voit, une partie de ses collaborateurs, évoluer, changer de métier en interne, développer leur polyvalence. Les postes ouverts sont rendus prioritaires pour des candidatures internes et la possibilité est donnée à chacun de s'exprimer sur ses souhaits de carrière.

Tout cela est rendu possible grâce à l'éventail de métiers que renferme le groupe ainsi que sa taille et son implantation sur le territoire Français et Européen.

Il est souvent plus difficile d'évoluer ou de changer de carrière sur un même site, en revanche dans un même groupe cela devient beaucoup plus probable.





Témoignage de deux collaborateurs du groupe RIVA sur le site d'ACOR CREIL.

Messieurs Garcia-Garcia et Péric en sont les témoins privilégiés. Tous deux sont chefs de train sur le site d'ACOR Creil et apprécient leur métier et l'expérience qui en découle depuis leurs arrivées respectives.

Pour autant, l'implantation d'un atelier de treillis soudés à Neuves Maisons, leur offre une opportunité professionnelle et les conduit à une mutation professionnelle.

Cette mutation est un défi et un pari sur l'avenir, car s'ils sont mutés pour le même poste, dans un premier temps, il sera possible, selon leur motivation et leur performance, de devenir chef d'équipe.

« Les raisons qui conduisent au souhait d'une mutation professionnelle sont souvent variées. Il y a en effet l'opportunité professionnelle qui vous permet de changer de poste, d'évoluer... Mais aussi de transmettre un savoir faire, des connaissances métiers à d'autres collaborateurs. Dans le cas précis de la mutation à Neuves Maisons, il s'agit d'un nouvel atelier et donc de nouvelles machines, même en exerçant le métier de chef de train depuis des années, il y a encore des choses à découvrir et à partager. Outre l'aspect professionnel, il y a aussi l'envie de changer voir autre chose, de changer de région et ne pas s'arrêter à une situation géographique ».

Les mutations professionnelles sont souvent porteuses d'évolution(s) : Changement de poste, parfois changement de voie professionnelle et/ou un tremplin pour démarrer une nouvelle vie.

Nous souhaitons une grande réussite à nos collaborateurs dans leur nouveau parcours.

Pour toute question relative à des mutations professionnelles et des évolutions de carrières, nous invitons tous nos collaborateurs à se rapprocher de leurs services RH et de leur hiérarchie.

