



Politique Qualité, Santé/ Sécurité, Environnement, Energie, Développement Durable

Par le biais de cette politique, le comité de Direction a décidé de planifier les stratégies du groupe à plus ou moins long terme, en s'appuyant sur un système de management intégré QSSEEDD. Cette politique s'applique à tous les salariés et entreprises extérieures des sociétés: **ACOR, ALPA, ITON-SEINE, PARSIDER, RIVA-ACIER, SAM Montereau, SAM Neuves-Maisons et Trentetriois**.

ZÉRO ACCIDENT ET MALADIE PROFESSIONNELLE

- Analyser les risques professionnels pour mettre en place des actions préventives pour garantir des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail,
- Eliminer toutes les situations pouvant être à l'origine d'un accident ou d'une maladie professionnelle, en développant l'utilisation des outils d'amélioration des performances Qualité, Sécurité et Santé au travail, Environnement, Energie (Audit d'activité, Audit de secteur, etc..) et en définissant chaque année un programme spécifique de prévention sur la Santé et la Qualité de vie au travail,
- Consulter et faire participer les salariés sur les sujets liés à la sécurité et la santé au travail par l'intermédiaire des réunions d'équipes, des cercles thématiques,
- Développer l'utilisation de la réalité virtuelle dans la formation des salariés aux différents risques présents dans leur environnement de travail,
- Respecter les exigences légales et autres exigences des parties intéressées.

RESPECTER DES EXIGENCES ENVIRONNEMENTALES DES PARTIES INTÉRESSÉES

- Supprimer ou diminuer nos impacts environnementaux significatifs, (Rejets, consommation de ressources, etc...),
- Garantir la conformité des sites aux exigences réglementaires.

AMÉLIORER LES COÛTS ET LA PERFORMANCE DES OUTILS DE PRODUCTION

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Optimisation des effectifs : Assurer une gestion efficace des ressources humaines afin de garantir le fonctionnement optimal de toutes les entités du groupe. Cela implique de développer et de diversifier toutes les sources possibles de recrutement,
- Actions participatives pour l'amélioration continue de la qualité de vie au travail et la prévention des risques psychosociaux,
- Transfert de compétences inter-génération : Favoriser le transfert de compétences entre générations grâce au tutorat et en exploitant pleinement les opportunités offertes par la filière de l'apprentissage, afin de renforcer les

- synergies entre les jeunes talents et les collaborateurs expérimentés,
- Développement des compétences : Maintenir un niveau élevé de compétences au sein de l'ensemble des équipes, en proposant des actions de formation régulières et adaptées aux besoins spécifiques des collaborateurs du groupe,
- Amélioration de la communication interne : Optimiser le plan de communication interne afin d'assurer une diffusion claire, transparente et régulière de l'information à l'ensemble des parties prenantes, renforçant ainsi la cohésion et l'engagement au sein du groupe.

FIDÉLISER LES CLIENTS ET RECHERCHER DES NOUVEAUX MARCHÉS

- Respecter les exigences clients en termes de qualité et de délais,
- Poursuivre le développement des certifications pour développer les relations commerciales hors France.

OPTIMISER LES ACHATS

- Augmenter le pourcentage de commande avec des fournisseurs certifiés pour leurs systèmes de management Qualité, Santé/Sécurité, Environnement, Energie et développer la mise en application d'une certification fournisseur «Riva France»,

- Prendre en compte les labels de performance environnementale et énergétique dans les achats.

OPTIMISER LES CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES ET L'EMPREINTE CARBONE

- Garantir l'atteinte des objectifs définis dans les plans de performance énergétique des sites sidérurgiques,
- Réaliser une veille technologique en lien avec la décarbonation et suivre la feuille de route groupe définie pour la réduction des émissions.

Pour cela, les directeurs de sites et les chefs de service, assurent des objectifs qui leurs sont propres, à l'aide d'indicateurs quantifiés et rendent compte des résultats obtenus, notamment au cours des revues de direction et de processus. La Direction Générale met tous les moyens à la disposition des Directeurs de site pour garantir l'efficacité de leur système de management Qualité, Santé / Sécurité, Environnement, Energie et Développement Durable. Dans ce contexte, la direction générale est à la disposition de toute personne ou de toute organisation désireuse de la solliciter, comme preuve de son ferme engagement dans une stratégie de Développement Durable.

Version du 16/05/2025

Damien PERAUDIN
Directeur Général

David ETERPI
Directeur Général