



Politique Qualité, Santé/ Sécurité, Environnement, Energie, Développement Durable

Par le biais de cette politique, le comité de Direction a décidé de planifier les stratégies du groupe à plus ou moins long terme, en s'appuyant sur un système de management intégré conforme aux exigences liées à la **Qualité, Santé/Sécurité, Environnement, Energie et Développement Durable**. Cette politique s'applique à tous les salariés et entreprises extérieures des sociétés: **ACOR, ALPA, ITON-SEINE, PARSIDER / RIVA-ACIER, SAM Montereau, SAM Neuves-Maisons et Trentetrois.**

ZÉRO ACCIDENT ET MALADIE PROFESSIONNELLE

- Analyser les risques professionnels pour mettre en place des actions préventives pour garantir des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail,
- Eliminer toutes les situations pouvant être à l'origine d'un accident ou d'une maladie professionnelle, en développant l'utilisation des outils d'amélioration des performances Qualité, Sécurité et Santé au travail, Environnement, Energie (Audit d'activité, Audit de secteur, etc..) et en définissant chaque année un programme spécifique de prévention sur la Santé et la Qualité de vie au travail,
- Consulter et faire participer les salariés sur les sujets liés à la sécurité et la santé au travail par l'intermédiaire des réunions d'équipes, des cercles thématiques,
- Définir une feuille de route pour améliorer la culture sécurité à partir du résultat des enquêtes réalisées en 2022,
- Respecter les exigences légales et autres exigences des parties intéressées.

RESPECTER DES EXIGENCES ENVIRONNEMENTALES DES PARTIES INTÉRESSÉES

- Supprimer ou diminuer nos impacts environnementaux significatifs, (Rejets, consommation de ressources, etc...),
- Garantir la conformité des sites aux exigences réglementaires.

AUGMENTER LA PRODUCTION ET AMÉLIORER DE LA PERFORMANCE DES OUTILS

- Augmenter la production des produits transformés avec la mise en place de nouvelles lignes de production de treillis soudés pour les sites SAM et ACOR,
- Améliorer la qualité, les coûts et la performance de production de nos produits.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Avoir les ressources en personnel nécessaire en lien avec le besoin pour garantir un fonctionnement optimal des différentes entités du groupe, et pour ce faire développer toutes les sources possibles de recrutement,
- Développer des actions participatives, pour définir les actions de préventions à mettre en place vis-à-vis des risques psychosociaux et dans le cadre de l'amélioration de la qualité de vie au travail,
- Assurer le transfert de compétences inter-génération grâce au tutorat (Utilisation de la filière de l'apprentissage),
- Valoriser la promotion interne et les évolutions professionnelles afin de garantir une transmission des savoirs faire dans la chaîne de valeur du capital humain,
- Favoriser la montée en compétences de nos collaborateurs par des formations tant sur la sécurité au travail, l'environnement, la qualité produit ou la maîtrise du processus de production,
- Disposer d'une communication régulière afin de garantir un niveau d'information à l'ensemble des parties intéressées.

FIDÉLISER LES CLIENTS

- Respecter les exigences clients en termes de qualité et de délais.

OPTIMISER LES ACHATS

- Augmenter le pourcentage de commande avec des fournisseurs certifiés pour leurs systèmes de management Qualité, Santé/Sécurité, Environnement, Energie et développer la mise en application d'une certification fournisseur «Riva France»,
- Prendre en compte les labels de performance environnementale et énergétique dans les achats.

OPTIMISER LES CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES ET L'EMPREINTE CARBONE

- Garantir l'atteinte des objectifs définis dans les plans de performance énergétique des sites sidérurgiques,
- Réaliser une veille technologique en lien avec la décarbonation et établir un plan d'action de réduction des émissions.

NOUVELLE ACTIVITÉ: ACHAT, TRANSFORMATION, RECYCLAGE ET VENTE DE MÉTAUX

- Déployer les outils, les modes de fonctionnement et les procédures du groupe Riva dans la nouvelle société TRENTETROIS.

Pour cela, les directeurs de sites et les chefs de service, assurent des objectifs qui leurs sont propres, à l'aide d'indicateurs quantifiés et rendent compte des résultats obtenus, notamment au cours des revues de direction et de processus. La Direction Générale met tous les moyens à la disposition des Directeurs de site pour garantir l'efficacité de leur système de management Qualité, Santé / Sécurité, Environnement, Energie et Développement Durable. Dans ce contexte, la direction générale est à la disposition de toute personne ou de toute organisation désireuse de la solliciter, comme preuve de son ferme engagement dans une stratégie de Développement Durable.