

Vos carrières, notre avenir !



MARANGON Maud

Chargée de missions R.H
Ressources Humaines



Quel est votre parcours ?

J'ai débuté dans le Groupe Riva le 06 décembre 1999 en qualité d'employée administrative au sein du service ferraille au siège social. Mon travail consistait à vérifier les entrées ferrailles d'Alpa et d'Iton Seine, de saisir les factures ferrailles, et d'organiser l'arrivée des bateaux et péniches sur ces deux sites, et également l'arrivée des trains. J'ai souvent eu l'occasion de remplacer l'assistante de Direction. J'ai aimé ce travail diversifié et les échanges avec l'ensemble des fournisseurs, marinières et ma Direction Milanese avec laquelle je travaillais au quotidien. En 2013, à la suite d'une proposition de mon directeur général, j'ai intégré le site d'ACOR Vauvert pour remplacer le responsable expéditions. En 2014, j'ai également pris les fonctions d'assistante RH et comptabilité.

Quel est votre rôle, aujourd'hui ?

Depuis 2020, mes missions sont principalement orientées « ressources humaines ». Je suis en charge des recrutements, des contrats de travail, des suivis des plans de formation et j'accompagne également l'ensemble des collaborateurs et la direction dans leur quotidien. L'aspect relationnel est très important et je m'attache à ce que cet aspect soit un point fort et un atout pour notre entreprise. La culture familiale et le management de proximité sont des valeurs que nous tenons à alimenter chaque jour. L'accomplissement de ces missions est rendu possible grâce à la collaboration avec l'ensemble de mes collaborateurs et ma Direction.

Qu'est-ce qui vous a donné envie de rester au sein du groupe RIVA ?

Le Groupe Riva m'a permis de monter en compétences ces 23 dernières années. C'est un groupe qui prône l'exigence et qui possède beaucoup de valeurs humaines et professionnelles. J'ai eu l'occasion de travailler avec nos dirigeants et j'ai toujours admiré leur droiture et la façon de gérer l'ensemble de leurs sites. Etant au service des Ressources Humaines, je m'emploie chaque jour à véhiculer ces valeurs à l'ensemble de nos collaborateurs et à leur apporter une écoute attentive et tous les moyens techniques possibles dont ils ont besoin pour s'épanouir dans leur vie professionnelle (communication, formation, sensibilisation...). La montée en compétences et les évolutions de poste rythment et motivent notre quotidien.

« La volonté est la clé de la réussite »

