

Vos carrières, notre avenir !



FRESNEAU Michael

Référent Paie

Administration du personnel



Quel est votre parcours ?

Fin des années 90, lorsque j'étais étudiant, je travaillais en tant qu'employé saisonnier à Iton Seine en production Acierie et au laboratoire Qualité. En 2001, à la fin de ma dernière année scolaire en cursus paie, comptabilité et gestion, j'ai eu la chance de me voir proposer un poste d'assistant paie sur ACOR siège dans lequel j'ai pu assurer la gestion de 2 sociétés. Quatre ans après, j'ai été affecté au poste de technicien paie à Alpa. C'est en décembre 2013 que je suis arrivé à Parsider en qualité de référent paie. Durant tout mon parcours, j'ai pu évoluer et m'occuper des paies des différentes sociétés du groupe Riva en France.

Quel est votre rôle, aujourd'hui ?

Depuis 2019 je suis référent paie, responsable SIRH (système informatiques ressources humaines). Mon rôle consiste principalement à gérer des paramétrages pour la paie, à mettre à jour le système et à réaliser les déclarations sociales et nominatives (prévoyance, impôts...). En qualité de référent, et étant donné mon expérience, je suis également un support pour mes collaborateurs avec lesquels j'entretiens des relations privilégiées. J'apprécie vraiment ce côté pédagogique dans mon travail, qu'il s'agisse des collaborateurs de mon équipe ou de mes collaborateurs sur le terrain. J'aime voir que les explications que l'on apporte sont comprises et que notre interlocuteur a eu réponse à sa question.

Qu'est-ce qui vous a donné envie de rester au sein du groupe RIVA ?

Je suis entré dans le groupe RIVA par opportunité après mes études. Depuis plus de 20 ans je connais une diversité dans mon travail qui me permet aujourd'hui de bénéficier d'une riche expérience. C'est évolutif sur le plan professionnel : on acquiert de nouvelles connaissances, on découvre les sociétés et en gagne en expertise. Le relationnel avec les collaborateurs joue beaucoup dans l'appréciation de mon poste car elles sont au cœur de mon métier. La part de social est importante pour que les collaborateurs comprennent bien ce qui leur est expliqué. L'application des conventions collectives n'est pas la même, les techniques de calcul de paie ne sont pas similaires. Il y a des subtilités selon les sociétés et le nombre de salariés varie ce qui fait aussi varier la charge de travail.

« J'ai intégré le groupe Riva par opportunité et depuis je n'ai jamais cessé d'évoluer ».

